
宁波鄞州银行公益基金会

项目立项书

单位全称	宁波鄞州银行公益基金会
项目名称	促安助伤互助互济专项基金项目 2026
项目领域	医疗救助
项目来源	☒ 内部立项 ☐ 外部申报
立项日期	2026 年 1 月 7 日

一、机构基本信息

申报单位全称：宁波鄞州银行公益基金			法定代表人：俞峰
申报单位类型： ☐ 社会团体 ☐ 社会服务机构 ☒ 基金会 ☐ 其他			
统一社会信用代码：53330000501884529T			
办公地址：宁波市鄞州区泰康西路 399 号			邮政编码：315100
	姓名	联系电话	邮箱
单位第一联系人	俞峰	13857406376	yf@beebf.org
单位第二联系人	屠达明	13566324000	tdm@beebf.org
上一年是否参加年度报告：是			机构评估等级：5A
财务信息	开户单位名称：宁波鄞州银行公益基金会		
	开户银行：宁波鄞州农村商业银行股份有限公司营业部		
	银行账号：81011101302204395		
	能否开具捐赠票据： ☒ 能 ☐ 否		
机构简介和业务范围：（200 字内） 宁波鄞州银行公益基金是经国家民政部门批准设立的非公募基金会，为 5A 级社会组织。以“践行社会责任，倡导公益理念，促进社会和谐”为宗旨，以“推动农村社会进步，促进农业经济发展，帮扶农民安居乐业”为主方向，在教育、卫生、环保和推动社会生态文明建设等领域实施公益活动并支持公益组织发展。			

二、项目基本信息

申报项目的名称：促安助伤互助互济专项基金项目 2026			
项目预算总金额（元）：6000000 元		执行周期：2026.1-2026.12	
	姓 名	电 话	邮 箱
项目负责人	杨晓君	18268106986	yxj@beebf.org
拟合作单位	☐ 无		

及合作方式:	☒ 有	单位名称	合作方式
		宁海县企业互助发展促进会	共同执行

1.希望解决的社会问题:

(一) 职工层面需求

医疗救治资金需求: 工伤职工面临手术治疗、药物治疗、康复护理等一系列高额费用, 部分职工家庭经济条件有限, 难以承担超出工伤保险赔付范围的医疗开支, 亟需专项资金支持以保障治疗的连续性和有效性。

生活保障需求: 工伤职工在治疗和康复期间无法正常工作, 收入来源中断, 而家庭日常开支、赡养老人、抚养子女等经济压力依然存在, 需要资金补贴维持基本生活。

(二) 企业层面需求

工伤预防指导需求: 部分中小企业缺乏专业的工伤预防知识和技能, 安全管理水平不高, 需专业的指导和培训, 以完善安全管理制度, 提升员工安全意识, 降低工伤事故发生率。

救助成本分担需求: 工伤事故发生后, 企业需承担一定的赔偿和救助费用, 尤其是对于规模较小、抗风险能力较弱的企业而言, 大额工伤支出可能影响企业正常运营, 亟需通过互助互济模式分担救助成本。

劳资关系协调需求: 工伤事故处理不当易引发劳资纠纷, 影响企业内部稳定, 企业需要通过参与专项基金项目, 为工伤职工提供更全面的救助, 提升职工归属感和满意度, 构建和谐劳资关系。

(三) 社会层面需求

当前宁波地区工伤保障体系仍存在短板, 政府主导的工伤保险与企业自主保障之间存在衔接不畅、保障力度不足等问题。通过专项基金项目的实施, 可填补现有保障空白, 形成政府、企业、社会协同发力的工伤保障格局, 进一步完善社会保障体系, 促进社会公平正义, 维护社会和谐稳定。

2.解决该社会问题的方式:

(一) 建机立制, 搭建“众捐共享”互助平台。一是以“会员共享”强化优质性。设置高标准入会资格, 以社团模式在民政部门注册成立企业互助发展促进会, 获批享受非营利组织三年免税资格, 针对性吸收经营状况、金融资质、社会评价等良好的民营企业为会员, 确保仅会员企业和社会组织拥有加入“工伤互助平台”权益。二是以《会员公约》强化合法性。对照社会保险相关政策法规和商业保险有关规定, 相继出台《安全生产促安助伤捐赠计划实施办法》《慈善助伤项目首次捐赠

计划基数及救助标准》等多个文件，完善细化救助项目、流程、标准和操作办法，确保平台严格在法律法规框架内规范运行，并与各会员签订备忘录，进一步明确企业互助承诺，形成会员公约。三是以“资金托管”强化规范性。按照“资金自筹、管理自治、风险同担、公开透明”原则，设立“促安助伤互助互济专项基金”，各会员根据职工数和保费基数，交付相应捐赠金至专项基金账户，委托第三方机构以10%管理费进行全过程精细管理，通过以定向捐赠模式，对符合条件、因工致伤的救助权利人根据救助标准开展救助工作。

（二）多法并举，建立“快速精准”赔付流程。一是实施快速参保法。会员企业向平台申报新增员工信息前先提交工种审核，由平台管理员对工种进行审核分类，形成企业工种库，会员单位选择职工相应的工种岗位并通过线上扫码身份证，便可自动生成出个人捐赠费用，24小时后即可生效救助权利，第一时间保障了职工的合法权益。二是实施按时计费法。一方面，按时计算捐赠标准，以每天0时为基准时间，预缴的捐赠款在兑换成保障积分后按时间顺序扣除，如某企业当天所有职工捐赠额度假设需要100元，企业在平台账户结余超过100元的，所有符合救助标准的职工即可享受保障权利。另一方面，按比例计算救助额，如，某企业当天在平台账户应保留100元，假设余额只剩53元，当天某工人工伤事故发生，即按救助标准的53%享受。三是实施全程跟踪法。前置工伤预防服务，开展对新员工安全培训，帮助企业建立应急管理制度。优化事故处置管理流程，对报案、认定、伤残评估等进行全面评估，并介入商会人民调解，增加工伤纠纷善后处理服务。同时，与各大医疗机构建立长期合作关系，开展医疗费用、治疗及休息期、职业病管理等全过程管理，有效实现企业医疗费用零支付。

（三）多方共赢，补齐“权益保障”服务链条。一是精准填补政策空白。采取“专业+兜底”模式，避免产生法律风险，确保平台长效运作。全程化跟踪服务，极大缩短传统保险赔付周期。同时，为避免重大伤亡事故救助引发的捐赠基金不足问题，单独将重大伤亡事故项目委托专业商业保险公司，有效确保平台正常运作。二是精准完善职工保障。实行“双重”权益享受，对于既参加商保社保又参加工伤互助的员工，可同时享受伤残的双重保障，极大提升员工保障权益。同时，平台专业团队建立帮扶员工对接医疗、工伤、仲裁等部门的一站式跟踪服务制度，有效减少企业管理支出、规避后续工伤纠纷等问题，为政府推广社会化服务体系形成先进经验。三是精准帮扶企业减负。一方面，针对当前社会保险五险合征政策限制，有效解决临时用工、试用期工伤事件纠纷隐患，并极大降低企业对员工保障的财务支付压力。另一方面，按日计费有效解决社保商保按月支付产生的企业支出压力，大

大降低企业人力成本和财务成本。		
3. 项目动机： 为贯彻省市委关于深化“服务企业、服务群众、服务基层”要求部署，紧紧围绕县委县政府中心工作，对照“重要窗口”模范生中的双优生目标定位，紧扣“两个健康”工作主题，坚持问题导向、需求导向、效果导向，将发现和解决企业存在的问题作为“三服务”核心环节。通过创新机制、精简流程、完善服务等方式，有效破解当前工伤赔付纠纷多、周期长，以及工伤导致的企业成本和员工权益保障等难题。		
4. 项目的受益对象描述： 因伤需要救助的工人		
5. 项目实施地区： 宁波		
6. 项目简介： （综上所述；200 字内） 本项目为促安助伤互助互济专项基金项目 2026，面向宁波地区 2026 年内因工受伤或患职业病的职工，提供精准资金救助。项目预算 600 万元，按伤残等级及身故情况分级发放救助金，预计覆盖 120 名受益职工。项目旨在填补当地工伤保障体系空白，缓解职工医疗与生活压力，分担企业救助成本，构建政府、企业、社会协同的工伤保障格局，助力社会和谐稳定。		
7. 项目目标： （长期目标，即未来两年及两年以上规划；短期目标，即本次申报项目的目标；200 字内）		
长期	长期目标：构建“预防-救助-康复”一体化的工伤互助互济体系，为工伤职工提供全方位支持，助力企业提升工伤预防能力，推动公益慈善事业发展，促进社会和谐稳定。	
短期	说明 节点	时间、量化标准
	2026. 3-11	完成工伤预防专项培训，覆盖全体会员企业，参训职工累计不少于 5000 人次，培训内容涵盖新职工作、企业应急管理制度建设等；常态化受理救助申请，材料初审完成时限≤3 个工作日，伤残复核完成时限≤3 个工作日，实地抽查覆盖率≥20%，整体审核周期不超过 7 个工作日；介入处理工伤纠纷不少于 50 起，纠纷调解成功率不低于 90%，调解协议履行率 100%

2026 年全年	为符合条件的工伤职工精准发放救助金，全年累计救助不少于 120 人，平均每人 5 万元，最高不超过 80 万元，资金拨付及时率 100%
2026 年全年	完成全年救助资金发放及结算工作，结算准确率 100%；开展会员企业及受益职工满意度调研，调研覆盖率 $\geq 80\%$ ，会员企业满意度不低于 95%，受益职工满意度不低于 98%；提交完整结项报告，包含运营数据、典型案例（不少于 10 个）及经验成果总结
8. 项目实施进度安排： 2026 年 1-3 月：完成项目前期接洽与调研，项目立项。 2026 年 4-5 月：开展工伤预防专项培训，针对新员工安全操作、企业应急管理制度建设等内容。 2026 年 6 月：常态化受理工伤救助申请，执行“材料初审 + 伤残复核 + 实地抽查”三级审核机制；完成项目中期数据统计（参保人数、救助申请量、资金使用情况等），提交中期进度汇报与优化方案。 2026 年 7-11 月：持续推进救助资金精准发放，每月汇总救助案例并分析工伤事故规律，动态监控专项基金余额，根据支出情况调整捐赠金预缴提醒机制。 2026 年 12 月：完成全年救助资金发放及结算工作，确保受益职工全部按标准获助；开展会员企业及受益职工满意度调研，收集反馈意见；整理项目运营数据、典型案例及经验成果，提交结项报告；规划 2027 年项目推广及服务升级方案。	
9. 项目已有基础及经验：（200 字内） 项目合作方宁海县企业互助发展促进会深耕地方公益领域多年，是联合企业及企业家组成的非营利社会组织，获批非营利组织三年免税资格。团队秉持“共创、共享、共治”理念，已制定《安全生产促安助伤捐赠计划实施办法》等多个配套文件，在工伤预防宣传、企业互助协作、公益资金规范管理等方面积累了成熟经验。其具备高效的企业资源链接能力、职工需求对接经验及公益项目落地执行力，能为专项基金运作、救助精准实施及工伤预防服务提供全方位支撑。	
10. 专业团队情况： 项目由宁波鄞州银行公益基金会与宁海县企业互助发展促进会联合组建专业执行团队，分工明确、协作高效：	

基金会团队：项目负责人统筹项目整体执行、进度跟踪及对外协调；项目主任）担任项目监管员，负责资金使用监督、审核流程把控及项目评估。

促进会团队：核心成员均具备多年以上企业服务或公益项目运作经验，涵盖工伤预防培训、企业对接、救助流程审核等专业领域

专家支持团队：特邀安全生产领域专家、律师及医疗机构专业人士组成顾问团，为工伤预防指导、救助标准制定、纠纷调解及医疗跟踪提供专业支撑，确保项目合规高效推进。

团队以社会创新理念为核心，聚焦工伤预防与救助全流程服务，助力会员企业互助互济，保障职工权益。

11. 风险分析及应对预案：（500 字内）

（一）救助对象认定风险：

风险描述：工伤事故及职业病的认定标准复杂，可能存在申请人提供虚假材料、夸大伤残等级以骗取救助资金的情况；或因认定流程不规范、审核人员专业能力不足，导致救助对象认定不准确，出现应救未救或违规救助的问题。

应对措施：

制定详细的救助对象认定标准和流程，明确申请材料清单（如工伤认定决定书、伤残等级鉴定报告、医疗诊断证明、身份证明等），要求申请人对材料真实性作出书面承诺，并做到当天发生，当天走访核实。

（二）可持续运营风险

风险描述：项目依赖发起单位的资源投入和统筹协调，若发起单位后续资源支持不足，或缺乏长效运营机制，项目结束后难以持续开展；同时，若工伤事故发生率出现异常波动（如大幅上升），可能导致救助资金需求超出预算，影响项目可持续性。

应对措施：

建立项目长效运营机制，在项目实施过程中积累经验，形成可复制、可推广的模式。探索建立会员企业互助金制度，鼓励会员企业按一定比例缴纳互助金，补充项目资金来源，降低对单一资金渠道的依赖。

加强工伤预防工作力度，通过专业培训、安全隐患排查指导等服务，从源头降低工伤事故发生率，减少救助资金支出压力。定期对项目运营数据进行分析，根据工伤事故发生情况、资金使用情况等动态调整救助标准和预算分配。

三、项目团队

序号	姓名	职务	手机号码	团队职责
1	康孙琦	项目主任	13738411255	项目监管员
2	杨晓君	项目专员	18268106986	项目负责人
3	徐晟怡	宣传专员	18626850729	项目宣传
4	杨洪涛	财务专员	18868612588	项目财务
5	童跃	促进会理事长	13566555508	合作方统筹
6	王欣	促进会秘书长	13515746226	工伤认定审查与资金拨付申请

四、项目预算

类别	资金种类	金额（元）
资金来源	企业募捐	6000000
资金用途	用于因伤需要救助的工人 120 人，平均每人 5 万元， 最高不超过 80 万元	6000000
管理费用	无	0

五、附件（外部申报）

1. 请提供机构法人登记证书副本扫描件；
2. 开户许可证；
3. 机构上一年年检年报结论通知（未满一年的无需提供）；
4. 机构获得的奖项、荣誉、媒体报道等；

六、申请单位或申报人真实性承诺（外部申报）

我单位提供的以上项目信息及附件内容，真实、有效。

申请单位：宁波鄞州银行公益基金会项目部

2026 年 1 月