

2023 年度临平区社会工作联合会工作总结 及 2024 年工作思路

今年以来，临平区社会工作联合会在区民政局和社会组织综合党委的指导下，对标对表全省城乡社区工作会议总目标，健全完善以社区为平台、社会工作者为支撑、社会组织为载体、社区志愿者为辅助、社会慈善资源为补充的新型社区治理发展模式，推动“五社”在社区治理和社会服务中融合互动，围绕区委办、区府办关于印发《关于促进临平区社会组织高质量发展助力共同富裕示范区建设的实施意见》的通知要求，探索实施社工联“联五益计划”，促进临平区社会工作专业提质、社会组织赋能增效。我会上报《红社强基 五社聚力 打造党建+志愿服务综合体》入选全市社会组织党建优秀实践案例。

一、2023 年度工作总结

（一）健全组织体系 依法依章治会。一是完善体制强管理。召开第一届二次理事会，调整联合会理事会、监事会。变更法定代表人、常务副会长，建立健全内部管理制度，完成清廉入章工作。出台《2023 年临平区社会工作联合会工作思路》文件，制定工作职责、各部门预算和经费使用规定。二是创新模式强活力。强化党建工作与日常业务的有机融合，开创发展模式，联合公益组织及相关部门创新开展主题党建活动 4 场，创建“党建+清廉”、“党建+银临”、“党建+临志”、“党建+亚运”等系列模块。三是多方联动强服务。以会员

单位和居民多元化需求为切入点，积极调动社区、社会组织、社会工作者、社区志愿者及社会慈善资源参与进来，组织开展社工赋能、喜迎亚运、家庭教育“她益汇”、民享读书会、“红社扬正气 妙笔绘清廉”等社工赋能提升服务活动 22 次。

（二）多方联动，发挥平台优势。一是以评促建强基础。依托区社会组织服中心平台，通过“线上+线下”的方式，在 8 个镇街社服中心开展社会组织党建、年检、业务能力等提质增效能力培训 16 场，服务社会组织 500 余家，加强辖区内社会组织对自身能力提升和品牌建设的意识，借助人才智库力量，引导全区 50 余家社会组织申报省市区级领军人才、品牌社会组织、品牌项目及社会组织等级评估。开展品牌督导 3 次、品牌评选活动 1 场。截止目前，今年荣获省级品牌荣誉社会组织 3 个、市级品牌荣誉 7 个、区级品牌荣誉 30 个。杭州市等级评估申报成功 31 家，进一步推动了社会组织规范化建设。**二是以才促进强专业。**建立临平区社会组织督导人才专家智库，阶段式开展骨干育才、益苗护才等二批“育林计划”培训班 2 次，定期组织各镇街社会组织党务工作者能力提升培训及对口见学 2 场，发布“临云微课堂”线上直播课程 15 场，课程涵盖社会组织党建、年检、助残、奖补政策解读、清廉建设等内容。组织社会组织开展 2 场对口见学交流活动，学习不同社会组织平台经验做法。不断发挥社会组织领军人才的领头雁作用，助推各阶段社会工作者专业能力提升。**三是以学促优强动力。**依托区级社会组织“示范园”，组织召开镇街社会组织平台工作例会交流会议 4 次，

不定期开展镇街走访交流工作，充分展示镇街平台月度、季度、年度工作成果，激发平台活力和创造力，展现平台风采与优势，推动镇街平台资源共享、人才共用、信息共通、项目共推。

（三）聚焦亮点，打造特色品牌。一是定期走访强交流。定期走访 8 个镇街社会组织平台，在每个镇街培育 1 名信息通讯员，加强各镇街平台信息共享共用。积极发动社会组织报送公益慈善文化材料，收集筛选整理社会组织公益文化宣传内容，每月汇总全区活动剪影，形成区内社会组织动态工作简讯，年终制作信息汇编及成果年报。二是拓宽途径强宣传。每月通过“智社来临”微信公众号发送推文，并积极推送至省市区级多媒体平台，为社会工作的宣传增添更多新鲜元素，创新能够被各年龄段群众接受的宣传方式，扩大宣传受众范围。截止目前自媒体宣传 40 篇、区级媒体宣传 18 篇、市级媒体宣传 1 篇、国家级 3 篇。三是善于总结强品质。孵化周晓燕党建品牌工作站，成立“红社宣讲团”，宣传一批红色公益正能量案例，走深走实“铸魂领航”行动，做好做优社会组织党建工作。总结和推广社会组织经典经验做法，收集临平区社会组织在参与基层治理、公益服务等领域的先进经验、典型案例、创新做法，形成市级优秀党建品牌项目 2 个。

二、2023 年财务报告

临平区社区工作联合会 2023 年财务收支情况报告如下：

1、收入情况：2023 年联合会总收入为 93.40 万元。其

中会费收入 33.76 万元，2022 年公益创投全流程督导项目 4 万元，临平区社服中心引入第三方运营项目 36 万元，临平区社工关爱增能服务项目 4 万元（12 月支付），社会组织人员增量扩容经费 2.25 万元（12 月支付），艾新扬捐赠 83146 元，2022 年浙江省级品牌社会组织奖励 8 万元，2023 年承接龙兴未来社区党建共建，五社联动，共富驿站启动仪式经费 4.53 万元，其他利息收入 315.59 元。主要来源于会费和项目承接以及其他收入。

2、支出情况：2023 年 1 月至 2023 年 11 月 31 日，共计支出 86.37 万元，其中：办公日常运营和工作人员经费支出（社保、公积金、工会疗养福利、伙食费等）31.29 万元；会费支出 4 万元；省级品牌社会组织奖励金 2.06 元；项目承接经费 49.02 万元（良渚创新创业项目、临平区社服中心引入第三方运营项目、临平区妇联妇女儿童家庭领域服务项目督导评估项目、2022 年公益创投全流程督导项目、龙兴未来社区党建共建，五社联动，共富驿站启动仪式项目、艾新扬捐赠款活动）。

截止到 11 月收支相抵结余 7.03 万元。

3、净资产情况：联合会截止 2023 年 11 月 31 日，净资产结余为 12.76 万元。

4、区社工联财务将继续规范和完善财务管理工作。科学运作、开源节流、壮大资产，以确保联合会的各项工作任务圆满完成，更好地保障联合会公益事业不断发展。

三、2024 年工作思路

临平区社会工作联合会将紧扣区委区政府中心工作，坚持党建引领，切实发挥好社会组织综合平台的示范引领、带头作用，制定和实施下一年的战略规划，内化组织使命和目标，强化资源链接，保证联合会发展的科学性和可持续性。

（一）夯实基础，增强党建“光和热”。充分结合我区党建“铸魂领航”行动要求，坚持理论联系实际，确保社会组织党建、清廉、业务“三覆盖”，持续完善社会组织“党建人才”队伍建设，不断扩大队伍规模、优化队伍结构、提高队伍质量。以更充足的“动能”转化为我区社会组织党建工作“热能”和党建品牌“光能”和社会组织清廉建设“洁能”。

（二）加强联动，扩大会员“朋友圈”。将继续加强各镇街社会组织、村社的交流互动，不断壮大社会工作领域工作者队伍，形成强大合力，引导和激励更多社会组织培育人才、打造品牌，促进社会组织彰显专业特色，立足服务群众需求开创服务新模式，为全方位推进新时代社会工作创新发展奠定坚实基础。

（三）提质增效，打造组织“金名片”。区社工联将持续依托区社会组织服务中心的平台作用加强各镇街社会组织规范化建设，形成清晰的组织定位和管理制度，切实强化社会组织工作人员业务能力，提升社会组织整合资源、承接项目的的能力，凝聚组织公信力，促进全区社会组织健康、稳步地发展。

